

Nyt fra Amalieparken

- *Nye ansigter i huset*

Ulrikka, som i et stykke tid har været i praktik på Svanestuen, fortsætter sin praktik men bliver også ansat i 10 timer så hun får en kombinationsansættelse. Målet er at gøre Ulrikka klar til at varetage en pædagogmedhjælperstilling.

Kerim, skal i sin 8. klasses praktik på **Pindsvinestuen** i uge 17

Birgitte, starter i et afklaringsforløb via jobcentret d. 20.4. Birgitte skal være på **Pindsvinestuen** og starter ud med 2 dage om ugen af 1½ time.

- *Jobopslag*

Vi fik ingen brugbare kandidater til vores ledige stilling. Vi havde 2 til samtale men besluttede ikke at ansætte nogle af dem. Stillingen er genopslået men der er pt. kommet 0 ansøgninger

- *Medarbejdertrivsel*

Emnet blev drøftet på vores personalemøde d. 21.3 og Ann (AMR) og jeg er i fuld gang med at samle besvarelserne. Umiddelbart er der blevet formuleret mange gode ting vi kan arbejde videre med og når besvarelserne er blevet samlet, laver Ann og jeg en oversigt over tiltag i prioriteret rækkefølge.

Personalet nævner tiltag som; Flere sociale arrangementer, Bedre kommunikation stuer og etager imellem, Mere tid til andet arbejde, Tydelighed omkring opgaver, Mindre sygefravær, Regulering af tider i skemaet osv.

På mødet snakkede vi om; Medarbejdertrivsel: Gode snakke blandt medarbejderne. Der er tale om mange lavpraktiske ting, som er nemme at skrue på. Fx kunne skemaet se anderledes ud, fordi det er hårdt at være alene i ydertimerne. Når der ansættes nye mennesker i huset vil det være optimalt, at der lægger en plan for, hvem der har ansvaret for at sætte vedkommende ind i husets arbejdsgang mv. Der blev også nævnt, at alle skal tale ordentligt til hinanden, da der kan være tendens til at nogle kan blive lidt kort for hovedet. Vigtigt motto: Alle børn er alles børn! Nogle af de gode ting, som blev nævnt: Godt samarbejde på stuerne og teamsene. Selvstændighed og lydhørhed i arbejdet. Godt overblik i arbejdsgangene. Det ønskes der mere af: Mere socialt samvær udenfor arbejdet.

- *Tilstedeværelse*

Mange af forslagene ovenover skal personalet selv være med til at rokke ved. Blandt andet sygefraværet eller tilstedeværelsen som er en positiv formulering af det.

Og der vil jeg bare vise jer med vedlagte dokument, at Amalieparkens tilstedeværelse har været støt stigende de sidste måneder så vi nu, i hvert fald i marts måned, var over 95 % 🍌🍌🍌👍

Økonomi

Jeg vedhæftet budgetopfølgningen for marts måned lige så snart jeg har været til budgetopfølgning på tirsdag, så I har et overblik over hvordan økonomien arter sig.

Sidste gang på økonomimødet: Overskud på 300.000 kr. Denne gang: Underskud på 600.000 kr. Når man dykker mere ned i tallene og laver en såkaldt "udplukning", så er der måske nærmere tale om 350.000 kr. Det er 2 %, hvilket er acceptabelt.

Udarbejdelse af principper

Nyt udefra

- *Borgmesterbesøg*

Vi får besøg af borgmesteren d. 2. maj. Esme kan desværre ikke deltage så vi skal have fundet ud af hvem der kan deltage i stedet for Esme. Vi har snakket om nogle emner for besøget som vi kan drøfte sammen på mødet.

- Leg som tema
- Kapacitet i forbindelse med nybyggeri
- Sprog og udviklingen i Amalieparken i forbindelse med den nye Sprogfunktion
- Udemiljøet - arbejde mere med det som læringsmiljø

Hisar deltager

- *Mulighedskataloget*

Der er budgetorientering onsdag d. 19.4, hvor Esme og jeg deltager. Andre er selvfølgelig også velkomne. Her vil kommunens budget blive gennemgået og budgetprocessen starter. I første omgang skal vi tage stilling til mulighedskataloget.

Der påtænkes at lave et forslag, hvor de nuværende to ugers sammenpasning skal udvides til tre uger i stedet.

- *Forældremødet d. 30.5*

Hvem er på valg? Og hvem genopstiller...

Planen er at gøre det samme som sidste år; holde et møde for alle forældre i maj med fælles tema og holde små stue-forældremøder i september.

Det fælles tema i år kunne være dagligdagen i huset med workshops under overskrifter fra hverdagen f.eks. sprogstimulering, samling, krea i flexrummet, leg på legepladsen osv. Så kunne vi lave mindre runder så man som forælder kunne melde sig til det man gerne ville høre mere om/opleve.

Formålet er at forældrene får et indblik i hvordan der arbejdes i dagligdagen, både med rutiner og pædagogiske aktiviteter.

Vi beslutter at vi vælger 4 forskellige emner og at alle forældre skal hører om/være en del af alle

1. Legepladsen
2. Sprog og Samling
3. Pædagogisk køkken og Krea
4. Diskussionsemner/Forældresnak

- *Blomsterdag d. 17.5*

Noget vi skal være opmærksomme på i forhold til sidst?

Vil bestyrelsen være til stede på en særlig måde? Evt. med styring af forældrekafe?

Vi har besluttet, at der ikke skal serveres cookies eller drikkevarer. Der vil blive nævnt, at man kan tage egne drikkevarer med.