

Velkommen til nye bestyrelsesmedlemmer

- Underskrivelse af tavshedserklæring
- Udlevering af styrelsesvedtægt
- Snak om bestyrelsesarbejdet

Nyt fra Amalieparken

- *Personalsituationen*

Maja N er nu blevet en fast del af Pindsvinestuen

Cansu er blevet en fast del af Svanestuen

Maja S er blevet en fast del af Larvestuen

Rukiye er kommet tilbage fra barsel og er blevet en fast del af Ællingestuen

Özlem, ny pædagog, er blevet en fast del af Grislingestuen

Gopi er kommet tilbage på Ællingestuen, da både Rebecca og Fatma er fraværende i en længere periode

Anna er blevet en fast del af Haletudsestuen efter Nilgün stoppede

Julie er blevet en fast del af Ællingestuen efter Laura stoppede

Osman, ny vikar/medhjælper, får faste timer i huset resten af året – i første omgang på Svanestuen i Esras fravær.

Mai, ny ernæringsassistent i køkkenet, er ansat pr. 1.10

Malou, vikar i køkkenet, fastansættes dermed som fast flyver i huset.

Effrosyni midlertidigt udlånt fra Pindsvinestuen til Sommerfuglestuen

- *Årets tema 3; Sansning og Motorik*

Stuerne skal lige om lidt i gang med at arbejde med årets 3. tema.

Louise og Rikke har været på kursus i emnet og holder oplæg for resten af personalegruppen inden vi går i gang med planlægning

- *Rokering af stuer på 1. sal*

Det har været undervejs på ideplan længe men bliver pr. 30.9 en realitet. Svanestuen og Grislingestuen bytter plads således at vi på 1. sal samler børnehaverne i den ene ende og vuggestuerne i den anden.

Det er et byt der giver os nogle nye muligheder for samarbejde i hverdagen samtidig med at vi bibeholder teamtanken i forhold til brobygning på tværs i huset.

- *Tilbage melding fra uanmeldt tilsyn*

Se vedhæftede...

- *Forældretilfredshedsundersøgelse*

På mødet bliver I præsenteret for resultaterne af undersøgelsen som dog skal tages med et vist forbehold da svarprocenten blandt forældrene i Amalieparken lå på 16,8 % (svarprocenten i hele kommunen lå på 29 %)

Bestyrelsen skal være med til at udvælge 3 indsatsområder som vi i Amalieparken skal arbejde med på baggrund af forældretilfredshedsundersøgelsen. Vores MED-udvalg når at kigge på undersøgelsen inden vores møde og har derfor også forslag til indsatser.

Vi snakker om forskellige temaer som huset kan fokusere på ud fra undersøgelsen.

Oprydning i huset:

- Organisering af både fysiske rammer og læringsmiljøer skal gennemgås.
- Det blev drøftet, hvordan man kan gøre oprydning til en del af børnenes læringsproces, så de selv tager ansvar for deres omgivelser.
- Overvejelser om, hvordan en oprydningsproces kan struktureres, blev rejst, og vi i forældrebestyrelsen brainstormer videre på dette – kan eventuelt tages op til næste møde.

Børn med udadreagerende adfærd:

- Dette emne blev kort nævnt, men kræver yderligere diskussion og konkrete tiltag i fremtiden.

Kommunikation med personalet

- Der bliver snakket om muligheden for at indføre en 'digital kontaktbog' for at sikre bedre kommunikation og informationsdeling.
- Alle bestyrelsesmedlemmer går hjem og brainstormer på mulige tiltag og løsninger, som kan adresseres til næste møde.
- Eventuelle forslag og temaer vi kan tage fat i ift forældretilfredshedsundersøgelsen skal fremsendes til Camilla senest den 8. oktober.
- Praksisvejledere

De to praksisvejledere er nu i fuld gang med indsatser i hele kommunen. Indsatserne tager udgangspunkt i det uanmeldte tilsyn og i Amalieparken har Pernille været i gang i det Orange team. Begge indsatser har haft følgende som udgangspunkt; Fokus på læring i rutinesituationer med særligt fokus på overgange, og begge indsatser er startet med observationer foretaget af Pernille i hverdagen.

På Pindsvinestuen har observationerne givet anledning til at der bliver kigget nærmere på rutinesituationer som samling og måltidet og processen kommer nok til at brede sig ud i hele børnehavegruppen med fokus på hvordan vi holder samlinger i huset og hvad vi ønsker børnene, får ud af det.

På Grislingestuen har observationerne givet anledning til at der bliver arbejdet med strukturen på stuen og særligt fordeling af arbejdsopgaver med ny pædagog på stuen. Desuden bliver Pernille en del af samarbejdet de to vuggestuer imellem når de bliver samlet i den ene ende af etagen.

Vi snakker en del om børn med særlige behov i institutionen. Der bliver talt om at praksisvejledere i højere grad skal tilknyttes børn med særlige behov og bruges som en ekstra ressource.

- *Børnesyn*

Både Amalieparkens uanmeldte tilsyn og de uanmeldte tilsyn i de andre institutioner pegede på at der generelt i kommunen er brug for at arbejde med børnesynet ude i institutionerne. Samtidig er det kun daginstitutionerne der har et nedskrevet børnesyn gennem lærerplanen og derfor kigger kommunen også på at få et samlet nedskrevet børnesyn for hele 0-18 års området.

Derfor kommer arbejdet med et "nyt" børnesyn til at fylde en del i løbet af 2025 – både som et evaluerende undersøgende arbejde ude på stuerne og som et temaarbejde på tværs af huset.

- *Leg på Legepladsen*

Før Sommerferien eksperimenterede vi med mere leg på legepladsen som personalet faciliterede og deltog i. Det var frit tilrettelagt i forhold til hvad der skulle leges og det viste sig at være svært at få det til at hænge sammen fra uge til uge.

Derfor har vi nu indført et mere fast program der indeholder lege på legepladsen hver mandag, onsdag og fredag. Stuerne skiftes til at stå for legene som også er lagt fast. Derfor ser planen for efteråret således ud;

September og oktober – Mandag; Kildemonster. **Onsdag;** Stop dans med opgaver. **Fredag;** Alle mine kyllinger.

November og december – Mandag; Trolldmand. **Onsdag;** Fælles gemmeleg. **Fredag;** Kongens efterfølger

Vuggestuerne har haft fredagsleg på legepladsen i en længere periode før sommerferie. Pt. er der pause i den aktivitet men tanken er at den tages op igen efter næste legepladsmøde og nok også med en mere fast form ligesom i børnehaven.

Økonomi

Der er Budgetorienteringsmøde d. 18.11 kl. 17.00-18.00 – Camilla deltager og Esme er også inviteret. Husk at sende en suppleant fra bestyrelsen hvis Esme ikke kan være med.

Bestyrelsen har fået tilsendt budgetforliget og der forventes nu et høringssvar til kommunen ud fra det. Det skal sendes inden 25. september. MED-udvalget har skrevet et høringssvar og forældrebestyrelsen vil ligeledes skrive et.

Camilla har økonomi-møde med den nye administrative leder på Egholmskolen på torsdag. Jeg forventer at vi pt. har et overskud på budgettet da jeg mangler min. 1 pædagog i huset.

Hvor stort overskuddet er og hvad det skal bruges til, kan vi tage en lille snak om. I første omgang skal der ansættes nogle hænder i huset resten af året.

Tilsyn

Vi skal tage stilling til, hvordan tilsynsprocessen fremover skal struktureres.

Bestyrelsen afventer en sagsfremstilling med forslag til, hvordan tilsynet kan foregå.

Tilsynsprocessen er i høring hos forældrebestyrelserne fra den 20. september til den 1. november. Der skal tages stilling til, om tilsynet skal udføres af interne eller eksterne praksisvejledere.

Valg af Madordning

Bestyrelserne i kommunen skal tage stilling til om de vil tage valget om madordning for alle forældre eller om det skal ligges ud til afstemning. Se vedhæftede

Bestyrelsen har godkendt fortsættelsen af madordningen.

Fondsøgning

Nordea fonden, tryk osv. Nøddebo har lige fået penge til et kort til den blå planet. Er det noget bestyrelsen vil kigge på.

Forældrebestyrelsen har mulighed for at søge fonde for at skaffe yderligere midler til institutionen. Esme kigger på hvilke muligheder der er.

Støtteforening i forhold til at donere penge og gaver til institutionen

Andre emner

Hvordan bliver tilbageværende personale dækket ind, når der er stort fravær i et team? Her tænker jeg på kriterier ift hvilke vikarer man sætter ind.

- Hvilke ressourcer kan udnyttes fra kommunen/ekstra støttepersoner, når vi oplever børn med special behov, som i dette tilfælde?

- Hvordan kan vi undgå situationer som i blå team, hvor enkelte børn kan udkøre hele personalegrupper? Hvordan afvikler man det inden det eskalerer? Det er tidligere sket i Amalieparken, at personale er stress sygemeldt og lignende pga enkelte børn - så ville være godt at diskutere hvordan det kan forebygges.

- Julefesten afholdes den 10. december 2024.